

Neben spezialisierten Fachkenntnissen entscheiden zunehmend die «weichen Faktoren» über den Erfolg des beruflichen Handelns. Diese Beobachtung aus Wissenschaft und Praxis bewegt mich dazu, Ihnen dieses Angebot zu unterbreiten.

Sie wollen...

- die Verständigung intern und extern verbessern (analoge Kommunikation)
- einen souveräneren Umgang mit belastenden Situationen für ihre Führungspersonen und die Mitarbeitenden
- die Qualität und Effektivität steigern und/oder sichern
- die Förderung der Mitarbeitenden zu einem zentralen Anliegen werden lassen
- vorhandene Kräfte so bündeln, dass komplexe Dienstleistungen zielgerichtet und erfolgreich erbracht werden können
- Sichtweisen aktivieren, die anschliessend für zukünftige Problemerkennungen und -lösungen zur Verfügung stehen
- Augenmerk und Zeitaufwand auf das Wesentliche in und ausserhalb Ihrer Organisation konzentrieren
- Mitarbeitende und Führungskräfte, die ihre Kompetenzen einbringen und Ihre Organisation aktiv mitgestalten
- weniger Verluste in der Umwandlung von Arbeit zu Leistung

brisanz bildet ihr Kader oder ihre Mitarbeitenden in praxiserprobten **Kompetenz-Trainings**:

- Kommunikation und Konflikt
- (Interdisziplinäre) Zusammenarbeit und Teamentwicklung
- Rhetorik und Auftrittskompetenz
- Gruppe und Gruppendynamik
- Vorgesetztenrolle und professionelle Beziehung; Führen und Leiten
- Prävention, Gesundheitsförderung, Life-Work Balance
- Umgang mit komplexen Situationen
- Lernen und Reflektieren: Unterwegs zur lernenden Organisation und zu Changemanagement
- Kreativität und Projektarbeit: Am Beispiel einer Produktion von der Idee bis zur Präsentation
- Kreativität, Aufgabe und Rolle: Handlungsaktivierung über Selbsterkenntnis zu Strategieentwicklung
- Zusammenführen von Teams und Kulturen

Allen Trainings ist gemeinsam, dass Eigentätigkeit und Erfahren von theatralen Basistrainings gekoppelt mit theoretischen Inputs im Zentrum stehen.

Die Trainings sind veränderungsorientiert aufgebaut und die gewonnenen Erkenntnisse können direkt in den Alltag übernommen werden.

Es werden keine Scripts ausgehändigt – alle Teilnehmenden erstellen ihr persönliches Protokoll.

Um die Nachhaltigkeit der Trainings zu gewährleisten, können sie mit Peer-Gruppe, Führungscoaching, Teamentwicklung oder Organisationsberatung ergänzt werden.

Wege eröffnen und bestimmt weiterkommen

brisanz

Kontakt und Information:

Hanspeter Utz
www.brisanz.org
info@brisanz.org,
0041 79 290 31 47

brisanz leitet und begleitet:

- Organisationsaufstellungen
- Veränderungsprozesse: Loslassen um Neues zu gewinnen
- Grossgruppenmoderationen: Zukunftswerkstatt, Open Space, RTSC
- Konfliktinterventionen, Mediationen

Selbstverständlich entwickle ich ein auf Ihre speziellen Bedürfnisse zugeschnittenes Angebot.

Kompetenz-Trainings verbinden...

...Soziales, Wirtschaftliches und Künstlerisches für die Gestaltung von Beziehungen und Kommunikationsstrukturen in Organisationen.

Die Stärke von **brisanz** ist der breit gestreute Hintergrund:

- Geschäftsleitungsmitglied KMU, Gründer und Projektleiter im Sozialbereich, Fachbereichsleiter in der Verwaltung und Verbandsvorstand
- 100 Coaching-, Teamentwicklungs-, Supervisions- und Organisationsberatungsprozesse in Profit- und Sozial Profit-Organisationen
- Berufsabschlüsse als Master of Science in Organisational Development, Coach und Supervisor BSO, Sozialarbeiter FH
- Ausgedehnte Lehr- und Vortragspraxis mit 15-jähriger Tätigkeit als Dozent auf Fachhochschulstufe
- 150 Produktionen als professioneller Schauspieler, Regisseur, Autor, Theaterpädagoge, Theaterleiter und Produzent mit vielfältiger Anerkennung wie «Urkunde Felix Rellstab für interkulturelle Theaterprojekte»
- Berufsabschluss als künstlerischer Leiter mit der Anerkennung des Deutschen Bundesverbandes Theater

Das erleichtert die Arbeit mit Menschen und Organisationen, die vielfältigen und schnell wechselnden Einflüssen ausgesetzt sind. Das Angebot richtet sich an Unternehmen und Organisationen, die den Wandel gestalten möchten.